

公表

## 事業所における自己評価総括表

|                |                        |     |                |
|----------------|------------------------|-----|----------------|
| ○事業所名          | のびっこらんど美山 (放課後等デイサービス) |     |                |
| ○保護者評価実施期間     | 令和 7年 1月 6日            |     | ～ 令和 7年 1月25日  |
| ○保護者評価有効回答数    | (対象者数)                 | 71名 | (回答者数) 57名     |
| ○従業者評価実施期間     | 令和 7年 1月 6日            |     | ～ 令和 7年 1月 25日 |
| ○従業者評価有効回答数    | (対象者数)                 | 4名  | (回答者数) 4名      |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 令和 7年 2月 6日            |     |                |

## ○ 分析結果

|   | 事業所の強み(※)と思われること<br>※より強化・充実を図ることが期待されること                     | 工夫していることや意識的に行っている取組等                                  | さらに充実を図るための取組等                  |
|---|---|--|---------------------------------|
| 1 | ・保護者様との面談や、聞き取りからニーズを把握し、行動観察の記録、外部の発達検査をもとに、個別支援計画書を作成しています。 | ・初めて契約して利用されるお子様には、5領域の支援の項目を取り入れて、家族の希望・要望を聞き取りしています。 | ・継続して取り組み、改善点が上がった際、速やかに対応していく。 |
| 2 |   |  |                                 |
| 3 |   |  |                                 |

|   | 事業所の弱み(※)と思われること<br>※事業所の課題や改善が必要と思われること | 事業所として考えている課題の要因等              | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等   |
|---|--|--------------------------------|--|
| 1 | ・勤続5年以上の職員(保育士)が少ない。                     | ・経験を積みながら専門的な知識を身につけられる環境を整える。 | ・職員の離職が減少するよう定期的な職員向けのメンタルヘルスや、専門的知識を身につけるための研修を受けスキルアップを目指していく。 |
| 2 |  |                                |  |
| 3 |  |                                |  |